

Barbara Valenti

Agiler Enterprise Coach und Facilitator (remote),
Universitäts-Dozentin, Konzepterin, Mentorin & Coach für
interaktive Online-Formate



Auszug meiner Kund:innen



Kernkompetenzen & Erfahrungsspektrum

Projekt und Change Management:

- 20 Jahre internationale Projekt Management Erfahrung in verschiedenen Projektfunktionen, -größen sowie Branchen, sowohl für internationale Konzerne als auch für Non-Profit Organisationen
- davon 7 Jahre agile Organisations- und Projektentwicklung
- davon 3 Jahre Change Management bei europäischer SAP-Einführung

Internationalität:

- 20 Jahre Berufserfahrung in international zusammengestellten, interdisziplinären, virtuellen Teams und Projekten
- 5 Jahre Auslandserfahrung davon 4 Jahre Italien, 6 Monate Frankreich, französische Schweiz, 6 Monate Tschechische Republik

Erfahrungsspektrum:

- Coach/ Mentorin für interne agile Coaches, Scrum Master, PO
- Agile Team- und Organisationsentwicklung & Projekt-Management
- Coach, Trainerin und Konzepterin von agilen ToT – Train the Trainer
- Coach, Mentorin, Konzepterin und Durchführung von interaktiven, internationalen Onlineworkshops, Barcamps, Co-Working, All-Team-Meetings, Gruppen-Coachings
- Konzeption, Durchführung und Moderation von partizipativen, zukunftsorientierten Veranstaltungen für große Gruppen bis zu 250 Personen
- Produktentwicklung, Kundenorientierung, unternehmerische Denken und Handeln basierend auf Design Thinking und dem Business Model Canvas
- Führungserfahrung
- Universitätsdozentin und Coach für Design Thinking und Team-Gründungen

Zertifizierungen

- Enterprise Agile Coach, Enterprise Transformation Coach, Business Agility, ICAgile (D)
- Agile Coach, Facilitator agile Teams, ICAgile (USA)
- Scrum Master scrum.org, Product Owner ICAgile (UK), LeSS Practitioner (BE)
- OpenSpaceBeta Coach agile Organisationsentwicklung (D)
- Design Sprint Master Coach (D), Business Service Design Thinking Coach (NL), Business Model Canvas Master Coach (CH)
- Agile Leadership Management 3.0 (D)
- Strength-based, Narrative and Life Coaching (DK)
- Moderatorin interaktive Großgruppeninterventionen (CH), Appreciative Inquiry (USA)
- Interkulturelle Trainerin (D und USA)
- MBTI® Lizenzierung Step I and II - Management, Teams, Coaching (USA)

Kontakt Daten

+49 1525 3947841

post@lean-agile-coaching.de



Auszug Projektliste & Referenzen

seit 07.2006

Freiberuflich selbstständig: Agile Enterprise & Transformation Coach & Design Thinking Coach/ Trainerin, Agile Facilitator für Teams und Organisationen (remote), Konzepterin für digitale Lernformate und interaktive Workshopformate

Lean.Agile.Coaching. – www.lean-agile-coaching.de

- Coaching für agile Projekte, Führungskräfte, Teams & agile Coaches, Scrum Master, Projekt Leiter:innen und Product Owner
- Beratung und Coaching interner agiler Coaches und Berater:innen zur Entwicklung einer agile Unternehmenskultur
- Interaktive Online-Formate zu Entrepreneurship, Design Thinking & Co.
- Mentoring, Coaching, Konzeption interaktiver Online-Formate für Führungskräfte und Projektleiter:innen

”

Für ein internationales Team sind Austausch und interaktive Vernetzung wichtige Elemente der Zusammenarbeit, weshalb wir in regelmäßigen Abständen Online-Sessions für die Kommunikateure aus unseren weltweiten Business-Units veranstalten. Zum Jubiläum dieses internen Formates waren wir auf der Suche nach einem interaktiven Workshop und sind auf Barbara Valenti gestoßen. Die Teilnehmenden waren begeistert von ihren innovativen Methoden, ihrer charmanten Art sowie die Lebendigkeit und Neugier, die sie in unser Online-Format gebracht hat. Und: wir waren beeindruckt, was digital alles möglich ist. Der Workshop war angepasst an die Bedürfnisse unseres Teams und die gemeinsame Vorbereitung lief einwandfrei. Wir bedanken uns für den innovativen Workshop, Tipps für die weitere Entwicklung unseres Formates und freuen uns schon auf den nächsten gemeinsamen Workshop mit Barbara.



Anna Bungarten, Vice President, Global Stakeholder Communication & BU Relations, Wintershall Dea GmbH

”

Die Zusammenarbeit mit Barbara war von Beginn an sehr bereichernd und im Vergleich zu anderen Coaches ist hier sehr deutlich, dass das Interesse für die Herausforderung auf beiden Seiten geweckt sein muss. Dank ihrer langjährigen und vielseitigen Erfahrung haben wir von Beginn an treffenden und richtungsweisenden Input erhalten. Barbara hat uns, Start-up Softwareentwicklung KI im Fertigungsbereich, sehr geholfen, die bis dato agile und auf Intuition basierende Arbeitsweise eines StartUps in professionelle Strukturen zu bringen. Gemeinsam haben wir konkrete Handlungen wie z.B. die vierteljährliche Roadmap-Planung für die gesamte Organisation implementiert. Aufgrund unseres schnellen Wachstums in einem stark dynamischen und neuen Markt, konnten wir so die Grundpfeiler für eine stabile Organisation, zufriedene Mitarbeitende und damit auch eine erfolgreiche Produkt- und Organisationsentwicklung legen.



Carina Wagner, COO – Chief Operations Officer, up2Parts GmbH

seit 01.2020

Konzepterin, Coach & Trainerin

Interaktive Onlineformate Schwerpunkt agile Selbstorganisation, Produktentwicklung und Digitalisierung für Entrepreneur

Barbara Valenti – workshops.barbara-valenti.com

seit 10.2021

Agile Enterprise Coach und Facilitator, Valtech GmbH bei Telefónica GmbH Deutschland (remote)

Bundesweites agiles Team-Entwicklungsprogramm über 120 Teams

- Agiles Coaching und Teamentwicklung von 7 Teams mit Schwerpunkt deutschlandweiter Richtfunk- und Glasfaser Roll-out, PMO und Prozess-Management
- Bereichsübergreifendes virtuelles Barcamp
- PMO Ergänzung Projektanforderungen agiles Arbeiten
- Prozessbegleitung agile Organisationsentwicklung Bereich

”

Ich habe als Projektmanagerin mit Barbara im Rahmen eines großen Projektes zusammengearbeitet, in dem es um die agile Transformation von einem Bereich mit vielen verschiedenen Teams ging. Dabei hatte jedes Team ein unterschiedliches Vorwissen und Set-up. Im Rahmen des Projektes hat Barbara immer sehr organisiert, strukturiert und zuverlässig gearbeitet. Sie hat ein umfassendes Wissen und weiß dies zielführend einzusetzen, um ihre Kunden dort abzuholen, wo sie stehen und weiterzubringen.

Dabei reagiert sie flexibel auf die Anforderungen und Ausgangssituationen der einzelnen Personen/ Teams und hat dadurch auch vom Kunden sehr positives Feedback zur Zusammenarbeit erhalten. Barbara hat während des Projektes auch immer übergreifende Zusammenhänge im Blick gehabt und diese beachtet, wodurch viele positive Synergien entstanden, die das Projekt positiv beeinflusst und verlängert haben.

Barbara ist ein erfahrener Coach mit sehr viel Wissen und noch mehr Engagement und dabei behält sie sowohl die einzelnen Personen als auch das große Ganze im Blick.

Ich kann sie daher uneingeschränkt weiterempfehlen und hoffe noch viele Projekte mit ihr zusammen machen zu können.

Christine Mauch, Digital Projekt Managerin Valtech GmbH



”

Mein Team stand ohne agilen Regenschirm im Regen. Wir konnten mit den agilen Zeremonien nichts anfangen und das verwendete Arbeitstool war nicht übersichtlich und effektiv. Unsere agilen Meetings waren oft unstrukturiert und dauerten länger als vorgesehen. Jetzt scheint die Sonne ;-) Die agilen Zeremonien sind klar strukturiert, wir wissen, was wichtig ist und jedes Team-Mitglied hat eine klare Übersicht über die Themen, die in dem jeweiligen Sprint anstehen und was die eigenen Aufgaben sind. Die Demos laufen nun kundenorientiert und mit Fokus auf unsere Stakeholder.

Barbara hat ein gutes Verständnis von Gesamtstrukturen und kann individuell auf die Bedarfe der Teams eingehen und dennoch das große Ganze im Blick halten. Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit.

Manfred Bieler, Group-Lead Regional Transport Planning South, Telefónica Germany GmbH & Co. OHG

04.2023

[LEAN-AGILE-COACHING.DE](https://lean-agile-coaching.de)



von 11.2020 bis 12.2022

Konzepterin, Trainerin & Coach für unternehmerisches Denken und Handeln (remote), DAAD Projekt Schulung Professor:innen & Mitarbeitende von Universitäten in Tunesien, Marokko und der Universität Kassel

- Konzeption/ Durchführung ToT (Training of Trainers) & Coaching
 - Design Thinking zur Förderung von Innovation und Gründungen
 - Agiles Projekt-Management zur Entwicklung von Ideenwettbewerben für Gründungen und deren praktische Umsetzung
 - PhD out of the Box für Gründungen im innovativen Tech-Sektor
- Coaching der Initiativen Ideenwettbewerb und Incubator-Services
- Agiles Projektcoaching

seit 11.2014

Design Thinking Dozentin/ Coach und Gründungscoach, Forschungs- und Lehrzentrum für unternehmerisches Denken und Handeln, Universität Kassel

- Interdisziplinäres Blockseminar „Make-it!“ nach der Design Thinking Methode in Deutsch und Englisch
- Coach Gründungsprojekte von interdisziplinären Teams

Ehrendauszeichnung "Hessischer Hochschulpreis für Exzellenz in der Lehre"

Design Thinking Blockseminar, University of Kassel, Forschungs- und Lehrzentrum für unternehmerisches Denken und Handeln (05. 2017)

”

Barbara ist hochflexibel, das Ziel im Auge behaltend und methodisch versiert auf aktuellem digitalem Stand! Bei dem Einsatz handelte es sich um das Coaching von Führungskräften und Professor:innen von Technologie- und Gründungszentren an Universitäten in Asien und Nordafrika. Die Modellierung von Geschäftsmodellen für die Sicherung des Unterhalts der Zentren, Train the Trainer Seminare, Coaching sowie die Rollenklärung als Geschäftsführende standen im Zentrum der Maßnahme.

Christian Martin, UniKasselTransfer, Leiter Geschäftsbereich unternehmerisches Denken und Handeln



09.2017 – 11.2019

Initiatorin & Partnerin agiles bundesweites Unternehmensnetzwerk (Adidas, Lufthansa Systems, SMA, DB Systel, E.ON)

- Kollegiale Beratung
- Agile Safaris zur Vernetzung der Mitarbeitenden

05.2019 – 12.2019

Agiler Prozess Coach Product Driven Organization, Ivar Jacobson International, UK

Europäisches agiles Transformationsprogramm für Product Driven Organization, Ford Credit UK & Ford Bank DE, Deutschland

Large Scale Scrum Projekt mit 120 internationalen Teammitgliedern, interdisziplinär und aus verschiedenen Hierarchieebenen; Teil des globalen agilen Transformationsprogramms von Ford Motors und Ford Credit von Leading Agile, USA. Alleinverantwortlicher PDO-Coach in Deutschland

- Enge Zusammenarbeit mit dem Expedition-Lead und Executive Management und den europäischen agilen Coaches
- Entwicklung und Pflege eines detaillierten Coachings- und Trainingsplans in Zusammenarbeit mit dem Expedition-Lead
- Trainings und Coachings zu agilen Prozessen und Zeremonien
- Ausarbeitung von Prozessverbesserungen und Kennzahlen zur Gewährleistung der kontinuierlichen Veränderung
- Coaching Scrum Master & Product Owner
- Etablierung von Agile Best Practices, Collaboration und Communities

”

Was uns im Unternehmen lange gefehlt hat, ist eine bereichsübergreifende Zusammenarbeit im Rahmen von Innovation und Design Thinking. Die Möglichkeit aus der alltäglichen Arbeit auszubrechen und mit Kollegen aus anderen Bereichen neue Produktideen zu entwickeln und an den Start zu bringen. Barbara war die erfahrene Coachin, die uns half, diese neue Community zu etablieren. Mit ihrer Hilfe entstand eine neue X-Collaboration Eventreihe mit der unser Unternehmen agiler und innovativer wird. Ihre direkte Art, konstruktive Vorschläge & Feedback sowie das Einbringen von für mich neuen Design Thinking Methoden waren super hilfreich. Es war eine super spannende und ertragreiche Zusammenarbeit!

Tim Jousen, Product Manager Connected Vehicle - Ford Werke GmbH



06.2016 – 12.2018

Externe Beraterin PMO - Agile Organisationsentwicklung, Agiler Coach und Scrum Master, Hays AG, Mannheim, Deutschland

Europäisches, agiles Transformationsprogramm „TOGETHER TO THE TOP“ und “New Ways of Working”, E.ON Business Services IT, Hannover, Deutschland.

- Konzeption, Entwicklung und Durchführung der agilen Gesamtprogrammstrategie in enger Abstimmung mit dem Programm Leiter basierend auf agilen Prinzipien des E.ON Konzerns (16 Monate)
- Expert Advisor und Scrum Master für die 3 Themenschwerpunkte "Knowledge Sharing, Collaboration & Networking", "People, Skills & Leadership", "Rewards & Recognition"
- Konzeption und Moderation von Teambesprechungen mit dem Topmanagement
- Projekttransfer zu "New Ways of Working" mit Umsetzung eines strategischen Portfolios mit agilen Methoden (3 Monate)
- Scrum Master (1 Monat)

”

I know her as an external consultant. Together we discussed agile topics, developed training for our leaders and colleagues, were a sounding board for project managers. She has a profound training and coaching experience in agile tools like Scrum, Design Thinking, Design Sprints, Business Model Canvas and is a great sparring partner when it comes to agile transformation, team, and organizational development.



David White, Senior Agile Coach E.ON

09.2007 – 02.2010

Projektleitung, Coach und Trainerin, Frauenbetriebe e.V., Frankfurt am Main (freiberuflich)

Kooperationsprojekt im sozialen Bereich für Frauen unter 25 Jahren (meist mit Migrationshintergrund), gefördert vom Europäischen Sozialfond.

Die Teilnehmerinnen konnten durch die Verknüpfung von Theater, Coaching und Training von Schlüsselqualifikationen eine belastbare berufliche und private Perspektive entwickeln.

Projektauszeichnung: 1. Platz Weiterbildung innovativ 2009 in Hessen, Projektauszeichnung für "Startklar zum Beruf" (10. 2009)



11.2003 – 06.2006

Interner Change Agent, Tech Data, Top Fortune 500 Unternehmen USA

Verantwortliche Projektleiterin in den Landesgesellschaften Österreich, Italien und Tschechische Republik.

- Bedarfsanalyse, Konzeption und Durchführung der Prozess- und Strukturanpassungen und der prozessorientierten Reorganisation für die Bereiche Vertrieb, Logistik, Einkauf, Finanzen und Marketing
- Entwicklung und Messung der Erfolgsfaktoren und der Motivation der Mitarbeiter des Veränderungsprojekts
- Entwicklung, Planung und Durchführung von Kommunikations-, Teambildungs- und Motivationsaktivitäten zur Integration der Mitarbeiter in den Projektverlauf
- Moderation von Projektteam-, Management- und Eskalationsmeetings (lokales, europäisches und US-Management)

”

I had the pleasure of working with Barbara Valenti during the SAP/R3 implementation in the Italian subsidiary of Tech Data. I was the local Project manager while Barbara was in charge of Change Management in the Logistics area. Barbara did an outstanding job here because not only she took care of the change management activities, but she also supported me and the project team in other activities that were not strictly related to her assignment. And she always did it with the best possible approach: collaborative, open-minded and always respecting the others as individuals and as professionals. Her change management and interpersonal skills made the difference in our project. Thanks a lot Barbara!!!



Roberto Spadavechia, Tech Data Italia Director Business Operations

”

Im Rahmen einer europaweiten SAP R/3 Implementierung war Barbara für die Länder Österreich, Italien & Tschechische Republik zuständig. Barbara's Arbeitsweise zeichnet sich insbesondere durch ihr Engagement und ihre Vielseitigkeit sowie ihre interkulturelle und internationale Kompetenz aus. In Abstimmung mit dem lokalen Management erarbeitete sie landesspezifische Maßnahmen und setzte diese entsprechend mit dem lokalen Projektteam um. Barbara trug sehr viel zum Erfahrungsaustausch innerhalb des Teams bei und verstand es ausgezeichnet, auf die lokalen Besonderheiten und die spezifischen Belange der jeweiligen Landesorganisationen einzugehen.



Andrea Rausch, Tech Data Team Lead Change Management

10.1992 – 01.1997

Kulturmanagerin Theater, Toi-Haus, Salzburg, Österreich

Experimentelles Kinder-, Jugend- und Erwachsenentheater

Eigenverantwortliche Entwicklung, Planung, Durchführung und Controlling des kompletten Veranstaltungs- und Tourneemanagements (ca. 150 Veranstaltungen und 3 Festivalbesuche pro Jahr)

Studium & Ausbildung

10.2009 – 04.2015

Weiterbildungsstudium für Fach- und Führungskräfte am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft, Universität Hannover

- Beratung, Kommunikation und Kooperation mit 265 Stunden
- Personalmanagement und Potenzialentwicklung mit 230 Stunden

Abschluss 11.2009

Zertifizierte Logistikerin, FH Friedberg/Giessen

- Logistikmanagement
- Unternehmensinterne und unternehmensübergreifende Logistik
- Recht
- Soziale Kompetenz

Abschluss 07.1996

Bachelor of Arts and Mediamanagement, International Center for Culture and Management, Universität Linz, Österreich

- BWL
- Recht
- Kultursoziologie
- Kulturpolitik
- Kunsttheorie

Zusatzqualifikationen & Kenntnisse

Fremdsprachen

- Englisch verhandlungssicher
- Italienisch verhandlungssicher
- Französisch gut
- Spanisch Grundkenntnisse

EDV

- Mac: sehr gut
- MS Office: sehr gut
- SAP R/3: Grundkenntnisse
- Agile Software: Jira, Rally, Planner
- gute Anwenderkenntnisse

